



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)



เทศบาลเมืองชุมเห็ด
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลเมืองชุมเห็ด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองชุมเห็ด อำเภอบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. การวางแผนกำลังคน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลเมืองชุมเห็ด	๘๐	๑๕๘	-
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นมีประสิทธิภาพมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน	๘๐	๑๕๘	-
๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๓๑๒,๐๐๐	๒๙๖,๕๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้นและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี	๓๕	๕๙	๕๔
๔. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เทศบาลเมืองชุมเห็ด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในประมวลประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น	๘๐	๑๓๐	๑๓๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
อำนวยการท้องถิ่น	๒๕	๑๔	๑๑
วิชาการ	๒๑	๑๗	๔
ทั่วไป	๒๑	๑๙	๒
สายงานการสอน	๑๖	๗	๙
รวม	๘๕	๕๙	๒๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
๑	ฝึกปฏิบัติการบันทึกค่าของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล, อบจ.) ประเด็นการบันทึกค่าของบที่มักผิดพลาด/แนวทางป้องกันแก้ไขการโอน/เปลี่ยนแปลง/แก้ไขรายละเอียดในจัดสรรการเตรียมความพร้อมและวิธีการปฏิบัติของ อบท./สำนัก/กอง ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ	๑
๒	การจัดทำคู่มือการบริหารโครงการเพื่อสนับสนุนและการขอรับงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น	๑
๓	การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-laas) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ เพื่อรองรับการใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของกรมที่ดินและกรมธนารักษ์	๑
๕	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเชิงวิชาการเกี่ยวกับ โครงการส่วนราชการ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น และการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
๖	การประชุมชี้แจงความเข้าใจผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ภายใต้โครงการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมสนองพระราชดำริ อพ.สธ. ในงานสำรวจและจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น	๓
๗	โครงการสร้างความรับรู้และความเข้าใจด้านการติดตามประเมินผลสำหรับหน่วยรับงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒
๘	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒
๙	ฝึกปฏิบัติการบันทึกคำของบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล, อบจ.) ประเด็นการบันทึกคำของบที่มัก ผิดพลาด/แนวทางป้องกันแก้ไข เปลี่ยนแปลง/แก้ไขรายละเอียดใบจัดสรร การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท./สำนัก/กอง ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ	๒
๑๐	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และเพื่อเตรียมความพร้อม ให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีผู้เกษียณอายุหรือยังไม่เคยมีผู้รับบำเหน็จบำนาญ ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ การคำนวณบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอด การนับเวลาราชการ การคำนวณเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) การตั้งงบประมาณสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น การเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น ตำแหน่งครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแลเด็ก และข้าราชการถ่ายโอน และการขออนุมัติโอนเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๓
๑๑	การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS	๒
๑๒	หลักสูตรแนวทางการแก้ไขปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติและหลักเกณฑ์การออกระเบียบว่าด้วยการดำเนินการของประชาชนในการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่	๒
๑๓	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัดเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความพร้อมในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
๑๔	การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ อปท. พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) แนวทางการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) “หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการการจัดทำประมาณราคา (BOQ) ค่างานต้นทุน ค่าวัสดุและค่าแรงงาน และการบริหารสัญญาจ้าง การควบคุมงานการตรวจรับงานก่อสร้างของทางราชการ”	๑๒
๑๕	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๑๖	หลักสูตรการใช้เครื่องวิทย์คมนาแบบสังเคราะห์ความถี่ (SYNTHESIZER) รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗	๑๕
๑๗	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์สิ่งปลูกสร้างของกรมธนารักษ์ (๖๙ ประเภท) และบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินรายแปลงใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)	๑
รวม		๕๔

- ปัญหาอุปสรรค

ในการสรรหาบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่กำหนด และการขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด

- ข้อเสนอแนะ

สำหรับตำแหน่งที่ขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาแทน หาก ก.ท. ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด เทศบาลเมืองชุมเห็ดก็สามารถดำเนินการรับโอนได้ตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด