



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลเมืองชุมเห็ด
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลเมืองชุมเห็ด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลเมืองชุมเห็ด อำเภอบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. การวางแผนกำลังคน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองชุมเห็ด	๘๐	๑๕๘	-
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นมีประสิทธิภาพมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน	๘๐	๑๕๘	-
๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๕๒๑,๕๐๐	๔๐๕,๐๒๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้นและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี	๓๕	๕๙	๕๙
๔. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เทศบาลเมืองชุมเห็ด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในประมวลประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น	๘๐	๑๓๐	๑๓๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
อำนวยการท้องถิ่น	๒๕	๑๑	๑๔
วิชาการ	๑๗	๑๕	๒
ทั่วไป	๑๙	๑๕	๔
สายงานการสอน	๑๖	๗	๙
รวม	๗๙	๕๐	๒๙

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๑	โครงการต้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG : Together against Corruption-TaC) สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๓	๒
๒	โครงการอบรมศึกษาความเข้าใจ ขั้นตอนกระบวนการดำเนินการทางวินัยจากการร้องเรียนกล่าวหาการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบละเมิด เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ถูกต้อง	๒
๓	การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๖ แนวทางปฏิบัติใหม่เกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ตาม ว ๖๐๘๖ ลว.๑๙ ส.ค.๖๕ /ว๑๒๓๙ ลว.๒๑ก.พ.๖๕ /ว๖๗๓๒ ลว.๖ พ.ย. ๖๒	๑
๔	หลักสูตร "การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การจัดทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด"	๒
๕	หลักสูตร “หลักการเบิกจ่ายงบประมาณว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ และระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องและบทบาทหน้าที่ในการแก้ปัญหาและฟื้นฟูอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบจากโควิด ๑๙”	๑๑

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๖	โครงการส่งเสริมการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับของพนักงานเจ้าหน้าที่หรือพนักงานว่าด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ ๙	๑
๘	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการ "การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีพร้อมแนวทางแก้ไข ขั้นตอนการประเมิน การคัดค้าน การทบทวน การคืนเงิน รวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ค้างชำระ และเตรียมความพร้อมในการจัดเก็บภาษีป้ายแก้ไขใหม่ล่าสุด"	๒
๙	โครงการอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานทางปกครอง	๔
๑๐	หลักสูตรการบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉินในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (บฉถ.) ตามหนังสือที่ สพฉ. ๐๓/ว๐๐๑๒๐ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เจตคติ ค่านิยม สำหรับการบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๑๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข	๑
๑๒	โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพิ่มศักยภาพสมรรถนะทางการบริหารตามแนวทางคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)	๑
๑๓	โครงการฝึกอบรมและสัมมนา เรื่อง “เทคนิคการบริหารงบประมาณ การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์”	๓
๑๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒
๑๕	การใช้งานโปรแกรมบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.)และโปรแกรมระบบการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓
๑๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เทคนิคการตรวจสอบ ตามขั้นตอนการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และวิธีปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ (สำนัก/กอง) ตามที่ พรบ.วินัยฯ กำหนด”	๑
๑๗	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้กรอบของระเบียบและหนังสือสั่งการ”	๑
๑๘	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๑๐๐”	๑

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๑๙	โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการผู้แทนปลัดเทศบาล ใน ก.ท.จ. เรื่อง “ปัญหาอุปสรรคการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น และทิศทางการก้าวหน้าตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด)”	๑
๒๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
๒๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ (TOR) การกำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอ และเอกสารซื้อหรือจ้างและการใช้งานระบบ e-GP ระยะที่ ๕ การควบคุมพัสดุ การจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ"	๒
๒๒	โครงการอบรม “การป้องกันการทุจริตด้านการเงินการคลัง และการรับจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
๒๓	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมพระนราธิวาสราชนครินทร์ กรมพระศรีสวางควัฒนา วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ	๑
๒๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตรหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับความผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่การดำเนินการทางวินัย และการโต้แย้งคำสั่ง สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีปกและกรณีหน่วยตรวจสอบชี้มูลความผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
๒๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและลงทะเบียนทรัพย์สิน (LTEX ONLINE) เพื่อจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”	๓
๒๖	โครงการฝึกอบรม “การเตรียมความพร้อมการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและยกระดับการบริหารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑
๒๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพงานด้านทรัพยากรบุคคล สิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้าในอาชีพ และเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบการเบิกจ่าย และข้อทักท้วง ของหน่วยตรวจสอบภายใน ด้านการศึกษา ด้านงานช่าง ด้านงานบริหารงานทั่วไป งานสาธารณสุขและงานสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒
รวม		๕๙

- ปัญหาอุปสรรค

๑. ในการสรรหาบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทวิชาการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่กำหนด และการขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด

๒. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

- ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับตำแหน่งที่ขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาแทน หาก ก.ท. ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด เทศบาลเมืองชุมเห็ดก็สามารถดำเนินการรับโอนได้ตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

๒. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนาบุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติ ของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผลสำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อนำใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน