บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่/ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐ ๔๔๖๖ ๖๔๕๐

ที่ บร ๕๗๕๐๑/ ๓๕๓ **วันที่** ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองชุมเห็ด (ผ่านปลัดเทศบาล)

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลเมืองชุมเห็ด กำหนดเป็น ๑ สำนัก ๗ กอง และ ๑ หน่วยตรวจสอบภายใน รวม ๙ ส่วนราชการ ได้แก่

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล
๑.๒ กองคลัง
๑.๓ กองช่าง
๑.๔ กองการศึกษา
๑.๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑.๖ กองสวัสดิการสังคม
๑.๗ กองส่งเสริมการเกษตร
๑.๘ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๑.๙ หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.๑ พนักงานเทศบาล	จำนวน	๔๗ คน
๒.๒ ครู	จำนวน	๗ คน
๒.๓ ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒ คน
๒.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน	๖๑ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๓๘ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๒๓ คน

/๓. การประเมินผล...

๓. การประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	หัวข้อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์	ดำเนินการตามระเบียบ/หลักเกณฑ์		ผลการดำเนินงาน
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๑	การบรรจุและแต่งตั้ง	- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๐ - ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. ๒๐ พ.ย. ๒๕๔๕ - ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ ลว. ๑ พ.ย. ๒๕๖๖	✓		บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานเทศบาล ๓ ราย ได้แก่ - นางสาวอมรรัตน์ ภูสมศรี ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดกองการศึกษา ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๖๕๒/๒๕๖๕ ลว. ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - นายสายัน บุษบงก์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๗๖๖/๒๕๖๕ ลว. ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ - นางสาวกนกทิพย์ เนาว์ประโคน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๗๘/๒๕๖๖ ลว. ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๒	การโอน	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		การให้พนักงานเทศบาลสามัญพ้นจากตำแหน่งเพื่อโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น ๔ ราย ได้แก่ - นางสาวกัลยาณี แสนจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๗๗๘/๒๕๖๕ ลว. ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๕ - นายสุขุม รักษาภายใน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมปศุสัตว์ ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๕๘/๒๕๖๖ ลว. ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖

ที่	หัวข้อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์	ดำเนินการตามระเบียบ/หลักเกณฑ์		ผลการดำเนินงาน
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๒	การโอน (ต่อ)		✓		- นางสาวดุษฎี พานนนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ตามคำสั่ง ทม. ชุมเห็ด ที่ ๑๐๒/๒๕๖๖ ลว. ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖ - นางกชภัส สุทธิกรทวี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร ตามคำสั่ง ทม. ชุมเห็ด ที่ ๑๒๕/๒๕๖๖ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๖
๓	การรับโอน	- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	✓		การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดเทศบาล ๘ ราย ได้แก่ - นางประทุม กระแสโสม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๖๕๑/๒๕๖๕ ลว. ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - นางสาวหทัยชนก ไวยพัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๖๕๑/๒๕๖๕ ลว. ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - นางสาวนภาภรณ์ ราวทอง ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๗๑๐/๒๕๖๕ ลว. ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - นางสาวณิชาอร เสาโร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๗๑๑/๒๕๖๕ ลว. ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - นางสุกัญญา ธานี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๗๖๔/๒๕๖๕ ลว. ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕

ที่	หัวข้อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์	ดำเนินการตามระเบียบ/หลักเกณฑ์		ผลการดำเนินงาน
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๓	การรับโอน (ต่อ)				- นางสาวสรวีย์ กสินรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๗๖๕/๒๕๖๕ ลว.๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ - นางสาวนิสาลักษณ์ เกลี้ยงแสนเมือง ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๓/๒๕๖๖ ลว. ๓ ม.ค. ๒๕๖๖ - นางพรรษชล เชื้อสีดา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๖๖/๒๕๖๖ ลว. ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ - ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘	✓		เลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน - ไม่อยู่ในห้วงระยะเวลาดำเนินการ

ที่	หัวข้อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์	ดำเนินการตามระเบียบ/หลักเกณฑ์		ผลการดำเนินงาน
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๕	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลว. ๒๔ มิ.ย. ๒๕๔๔ - ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. ๒๐ พ.ย. ๒๕๔๕	✓		- รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองชุมเห็ด แนบท้ายเอกสารฉบับนี้

ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสุกัญญา ธานี)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นางสุรียพร คุรุสิทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นควรพิจารณา

.....

(ลงชื่อ) จ่าเอก

(ศุภชัย ติ่งหมาย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด

.....

.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.

(เทอดพันธุ์ บุตรรัตน์)

ปลัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....

.....

(ลงชื่อ) ร.ต.ต.

(สมชาย ภิรมย์ชาติ)

นายกเทศมนตรีเมืองชุมเห็ด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลเมืองชุมเห็ด
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองชุมเห็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การวางแผนกำลังคน	เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานในองค์กร	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลเมืองชุมเห็ดที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับปรุงทบทวนและภารกิจของเทศบาลเมืองชุมเห็ด ๓. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนระดับและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการ พัฒนาบุคคลและการบริหารผลตอบแทน	- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเป็นปัจจุบัน เหมาะสมกับภารกิจ บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓)	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคคล	เพื่อแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน มีแนวทางปฏิบัติ	๑. การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน ๒. การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครู และการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา เป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองชุมเห็ด และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ องค์กรปกครองในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์และจังหวัดใกล้เคียง ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล	- มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานเทศบาล ๓ ราย - การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดเทศบาล ๘ ราย	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ๒. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอด เทคโนโลยี การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ๔.จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้าน แผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการ บริหารงานและการพัฒนาท้องถิ่นให้เข็มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ	- ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงาน โดยการส่งบุคคลกรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๑๔ หลักสูตร (ตามเอกสารแนบท้าย)	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)		๕. จัดกิจกรรม/โครงการให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเทศบาลเมืองชุมเห็ด ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร		
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานครู และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑. ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลว. ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๒. ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลว. ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ๓. ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลว. ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐	- ยังไม่อยู่ในห้วงระยะเวลาในการดำเนินการ	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตและพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร	๑. จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น ประกาศยกย่องพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นปีละ ๒ ครั้ง ๒. กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมร่วมกันเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ และความสามัคคีของบุคลากรในเทศบาลเมืองชุมเห็ด รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ๓. ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด	- มีการจัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ และความสามัคคีของบุคลากรในเทศบาลเมืองชุมเห็ด ในการแข่งขันกีฬาสีของเทศบาลเมืองชุมเห็ด เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ - จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความเหมาะสม	
ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน	๑. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลกรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลกรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน - งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อเป็นข้อมูลให้บุคลากรในสังกัดได้ใช้เป็นข้อมูล	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ (ต่อ)		๒. จัดทำและแจ้งเวียนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานเทศบาลในหน่วยงานได้รับทราบ ๓.ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์กำหนด	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์กำหนด	
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	เพื่อให้ข้าราชการท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของเทศบาลเมืองชุมเห็ดว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานต่างๆ ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด	

เอกสารแนบท้าย

<u>เอกสารแนบท้ายด้านการพัฒนาบุคลากร</u> ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงาน โดยการส่งบุคคลกรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๑๔ หลักสูตร

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	ระหว่างวันที่ /สถานที่	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๑	โครงการต้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG : Together against Corruption-TaC) สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๓	ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	๑. ว่าที่ร้อยตรีเทอดพันธุ์ บุตรรัตน์ ๒. นางจารุณี ศรีภา
๒	โครงการอบรมศึกษาความเข้าใจ ขั้นตอนกระบวนการดำเนินการทางวินัยจากการร้องเรียนกล่าวหาการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดทางละเมิด เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ถูกต้อง	ในระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมหนองคายธาวิลลา แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	๑. นางสาววิราพันธ์ เต็งบุษราคัม ๒. นางสาวสุมาลัย อักษรณรงค์
๓	การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๖ แนวทางปฏิบัติใหม่เกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ตาม ว ๖๐๘๖ ลว.๑๙ ส.ค.๖๕ /ว๑๒๓๙ ลว.๒๑ก.พ.๖๕ /ว๖๗๓๒ ลว.๖ พ.ย. ๖๒	ในระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	นายศิลชัย แสงงาม
๔	หลักสูตร "การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การจัดทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด"	ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอศิตา ปริ้นเซส อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	๑. นางประทุม กระแสโสม ๒. นางศรีบรรจง พันธุ์พงศ์
๕	หลักสูตร “หลักการเบิกจ่ายงบประมาณว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ และระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องและบทบาทหน้าที่ในการแก้ปัญหาและฟื้นฟูอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบจากโควิค ๑๙”	ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเวียงอินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	๑. นางสาววรัทยา ชำนาญรัมย์ ๒. นางสาวดุษฎี พานนนท์ ๓. นางสุวรรณีย์ อินทา ๔. จ่าเอกศุภชัย ติ่งหมาย ๕. นายสุขุม รักษาภายใน ๖. นายสานิตย์ ขันธเสน ๗. นายศักดา กันยาเลิศ ๘. นางศรีบรรจง พันธุ์พงศ์ ๙. นางสาวณิชชาอร เสาโร ๑๐. นางสาววีราภรณ์ อาจทวีกุล ๑๑. นางสาวมานิดา นพกุล

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	ระหว่างวันที่ /สถานที่	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๖	โครงการส่งเสริมการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ในระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องดอนเมือง ๒ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร	๑. นายแสวง แสงไส ๒. นางปฐมา ไวยวุฒินันท์ ๓. นางสาวประภัสสร เสริมผล
๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับของพนักงานเจ้าหน้าที่หรือพนักงานว่าด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ ๙	ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโคราชโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	นางปฐมา ไวยวุฒินันท์
๘	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการ "การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีพร้อมแนวทางแก้ไข ขั้นตอนการประเมิน การคัดค้าน การทบทวน การคืนเงิน รวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ค้างชำระ และเตรียมความพร้อมในการจัดเก็บภาษีป้ายแก้ไขใหม่ล่าสุด"	ในระหว่างวันที่ ๗-๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท จังหวัดบุรีรัมย์	๑. นางสาวสรวีย์ กสินรัมย์ ๒. นางสาวจันทร์จิรา งามรัมย์
๙	โครงการอบรมหลักกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานทางปกครอง	ในวันที่ ๒๖-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซนเตอร์ พอยต์ เทอร์มินอล ๒๑ โคราช ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	๑. นายแสวง แสงไส ๒. จ่าเอกศุภชัย ติ่งหมาย ๓. นางสาววิราพันธ์ เต็งบุษราคัม ๔. นางสาวสุมาลัย อักษรณรงค์
๑๐	หลักสูตรการบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉินในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (บฉถ.) ตามหนังสือที่ สพฉ. ๐๓/ว๐๐๑๒๐ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เจตคติ ค่านิยม สำหรับการบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ อาคารพัฒนาบุคลากรการแพทย์ฉุกเฉิน สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ จังหวัดนนทบุรี	นายศักดา กันยาเลิศ
๑๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข	ในระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมซิตี้ พาร์ค อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	นางสาววิราพันธ์ เต็งบุษราคัม

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	ระหว่างวันที่ /สถานที่	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๑๒	โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพิ่มศักยภาพสมรรถนะทางการบริหารตามแนวทางคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)	ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโคราชโฮเต็ล จังหวัดนครราชสีมา	นางสาวจันทร์เพ็ญ สุริเทศ
๑๓	โครงการฝึกอบรมและสัมมนา เรื่อง “เทคนิคการบริหารงบประมาณ การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์”	ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสีการ์เด้นส์ พลาซ่า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑. นายแสวง แสงไส ๒. นายเลิศ สาราจารย์ ๓. นายสมพงษ์ ธรรมวิเศษ
๑๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	๑. นางสาวกฤติยาภรณ์ ตระกูลดี ๒. นางสุกัญญา ธานี