

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....เทศบาลเมืองชุมเห็ด

ปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน.....๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม.....ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร

URL ที่เผยแพร่

<http://chumhed.go.th/public/list/data/detail/id/๒๓๗๓/menu/๖๕๑/catid/๕๓/page/๑>

ชื่อประมวลจริยธรรม.....ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<http://chumhed.go.th/public/list/data/detail/id/๒๓๗๔/menu/๖๕๑/catid/๕๓/page/๑>

ชื่อประมวลจริยธรรม.....ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<http://chumhed.go.th/public/list/data/detail/id/๒๓๐๗/menu/๖๕๑/catid/๕๓/page/๑>

ชื่อประมวลจริยธรรม.....ประมวลจริยธรรมข้าราชการเทศบาลเมืองชุมเห็ด

URL ที่เผยแพร่

<http://chumhed.go.th/public/list/data/detail/id/๒๓๘๙/menu/๖๕๑/catid/๕๓/page/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....-

URL ที่เผยแพร่.....-

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นพนักงานเทศบาลเมืองชุมเห็ด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

.....ในการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลเมืองชุมเห็ด ต้องได้รับการตรวจสอบภูมิหลังของบุคคล โดยการพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติต้องหากฎอาญา ตามประกาศเทศบาลเมืองชุมเห็ด เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จรรยาวิชาชีพขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับ ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลเมืองชุมเห็ด ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลเมืองชุมเห็ด ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

.....ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ราย เทศบาลเมืองชุมเห็ดได้ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล และได้รับหนังสือตอบรับครบทั้ง ๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....เทศบาลเมืองชุมเห็ดได้นำผลการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล มาประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สอดคล้องกับประกาศเทศบาลเมืองชุมเห็ด เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จรรยาวิชาชีพขององค์กร และประกาศ ก.ท.จ.บุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง และไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน



(นางสุกัญญา ธานี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา

ร.ต.ต.



(สมชาย ภิรมย์ชาติ)

นายกเทศมนตรีเมืองชุมเห็ด