



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)



เทศบาลเมืองชุมเห็ด
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลเมืองชุมเห็ด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองชุมเห็ด อำเภอบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. การวางแผนกำลังคน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลเมืองชุมเห็ด (ฉบับปรับปรุง)	๑๐๔	๑๖๙	-
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นมีประสิทธิภาพมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน	๘๐	๑๖๙	-
๓. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เทศบาลเมืองชุมเห็ด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ใน ประมวลประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น	๑๐๔	๑๖๙	๑๓๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๑. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องรวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ - การจัดประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการจัดประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด เดือนละ ๑ ครั้ง (ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘) เป็นชี้แจงนโยบายการบริหารการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร และชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ร่วมแสดงความคิดเห็น แบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล และความรู้ต่าง ๆ ให้ที่ประชุมทราบ
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกันเพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ - จัดทำโครงการฝึกอบรมและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่าง ๆ	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๔,๙๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการในหัวข้อ ภาวะผู้นำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (จัดเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘) - ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน - การจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะทำบุญตักบาตรในเทศกาลวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๘ (จัดเมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค. – ๗ ต.ค. ๒๕๖๘)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรประพาศิตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม -เผยแพร่ประมวลจริยธรรม (ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ๓ ฝ่าย (ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น) ลงเว็บไซต์
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ส ในองค์กร - ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เช่น กิจกรรมวันรักต้นไม้ กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์ เป็นต้น - ดำเนินการจัดเตรียมอุปกรณ์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ออกกำลังกายร่วมกันเพื่อสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่าง ๆ

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙
๒	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร “เตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณของ อบต. เทศบาล อบจ. พร้อมการคำนวณประกอบคำขอของงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ BBL การชี้แจงคำขอของเงินอุดหนุน การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง”	๒
๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ "ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	๑
๔	หลักสูตรพื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานทดลองรายงานสถานะการเงินประจำวันในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๒
๖	โครงการปึกหมุดพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต กิจกรรม : ปึกหมุดพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓)	๒
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่นฉบับใหม่ ระเบียบว่าด้วยวิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง การลาออกซึ่งความได้เปรียบกับผลของกฎหมาย การห้ามใช้งบประมาณ อบต.ที่ส่อไปในทางหาเสียงก่อนเลือกตั้ง ๑๘๐ วัน นโยบายแบบไหนที่ผิดกฎหมายในการหาเสียง เทคนิคการชี้แจงกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง”	๓
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS และทะเบียนทรัพย์สิน Ltax๓๐๐๐ และ LTAX Online การปรับปรุงมาตรา ๑๐ และนำเข้า LTAX Online อัตโนมัติ”	๔
๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ วิทยากรกองทุนแม่ของแผ่นดินเพื่อการป้องกันปัญหายาเสพติดในชุมชนเขตเทศบาลนครและเทศบาลเมือง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ NEW e-LASS (อปท.) ประจำปี ๒๕๖๘ และการนำเข้าข้อมูลย้อนหลังในกรณีที่ระบบปิดปรับปรุงเพื่อเข้าสู่ระบบ NEW e-LASS ”	๓
๑๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๑๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น (เทศบาล) เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้ง (จพง.ปน.)”	๑๒
๑๓	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓	๑

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลง การแก้ไข ค่าชี้แจงงบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณ ให้องค์กรอื่นและแนวทางการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย อัคคีภัย อุทกภัยและการจัดหาวัสดุเพื่อ การบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น	๒
๑๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และการประสานแผนพัฒนาระดับพื้นที่ (One Plan)	๑
๑๖	โครงการอบรมสัมมนาการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณาบนทางสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๑๗	โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์	๑๗
๑๘	หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๓๐	๑
๑๙	การปรับปรุงระเบียบกฎหมายที่เป็นปัญหา อุปสรรค ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๒๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการเบิกเงินสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ ข้อหักทวงจากหน่วยตรวจสอบด้านการเงิน การคลัง กรณีศึกษาคำพิพากษาคดีทุจริต และความผิดทางวินัย ในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒
๒๑	การจัดประชุมและสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ภายใต้หัวข้อ “การใช้ธรรมาภิบาลให้ปลอดภัยไม่ผิดระเบียบ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย”	๑
๒๒	โครงการอบรมเชิงวิชาการในหัวข้อเรื่อง ภาวะผู้นำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (โครงการที่เทศบาลจัดอบรมบุคลากรภายใน)	๑๐๐
รวม		๑๓๓

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานเทศบาล				
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	-
อำนวยการท้องถิ่น	๒๕	๒๕	๑๕	๑๐
วิชาการ	๒๑	๒๑	๑๗	๔
ทั่วไป	๒๑	๒๑	๑๓	๘
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓	๓	-	๓
พนักงานครูเทศบาล	๑๓	๑๓	๗	๖
๒. ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕๒	๕๒	๕๐	๒
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๓๐	๓๐	๒๗	๓
รวมทั้งสิ้น	๑๖๙	๑๖๙	๑๓๓	๓๖