



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลเมืองชุมเห็ด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลเมืองชุมเห็ด ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองชุมเห็ด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองชุมเห็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ(outcome/result)
๑.การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑.๑ ประชุมชี้แจงทุกส่วนราชการเพื่อวางแนวทางในการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการ ๑.๒ ทุกส่วนราชการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน อย่างน้อย ๑ งาน ๑.๓ แจกเวียนคู่มือทุกส่วนราชการทราบและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๔ หัวหน้าส่วนราชการกำกับ ติดตาม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ธันวาคม ๒๕๖๗ มกราคม ๒๕๖๘ มกราคม ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ	๑.๑ เทศบาลได้ดำเนินการประชุมชี้แจงทุกส่วนราชการเพื่อจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ๑.๒ ส่วนราชการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เช่น ๑.๒.๑คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	เทศบาลเมืองชุมเห็ดมีการจัดทำคู่มือการให้บริการและถือปฏิบัติตามมาตรฐานคู่มือ ทำให้การบริการของเทศบาลเมืองชุมเห็ด ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความโปร่งใส และมีการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งสามารถลดความเสี่ยงเรื่องการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจต่อผู้มารับบริการได้เป็นอย่างดี

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
				๑.๒.๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เรื่อง การลงทะเบียนและ ยื่นขอรับเงินเบี้ยความพิการ ๑.๒.๓ คู่มือการปฏิบัติงานศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๑.๓ แจกเวียนคู่มือทุกส่วนราชการทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย เช่น แผ่นพับ เครือข่ายสังคมออนไลน์ หรือในรูปแบบ ลิงค์หรือคิวอาร์โค้ด และเผยแพร่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ซึ่งสามารถวัดได้จากค่า คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีผลคะแนนการ ประเมิน ๙๘.๔๙ ระดับผล การประเมินคือผ่านดีเยี่ยม เพิ่มจากปี งบประมาณ ๒๕๖๗ (+๙.๑๑)

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
๒.การปรับปรุงการ ให้บริการและระบบ E-Service	๒. ประชุมชี้แจงทุกส่วนราชการเพื่อ วางแผนทางการปฏิบัติดังนี้ ๒.๑. ทุกส่วนราชการจัดทำคู่มือการ ให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติที่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับ หน่วยงาน ๒.๒ ทุกส่วนราชการจัดทำสถิติการ ให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒.๓ ทุกส่วนราชการ จัดทำพัฒนา ระบบการให้บริการออนไลน์ E-Service ๒.๔ แจกเวียนคู่มือทุกส่วนราชการ ทราบและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๒.๕ หัวหน้าส่วนราชการกำกับ ติดตาม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ธันวาคม ๒๕๖๗ มกราคม ๒๕๖๘ ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มกราคม ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ	๑.๑ เทศบาลได้ดำเนินการประชุมชี้แจง ทุกส่วนราชการเพื่อจัดทำคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการ ๑.๒ ส่วนราชการจัดทำคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน เช่น ๑.๒.๑คู่มือการลงทะเบียนและยื่นคำ ขอรับเงินเบี้ยผู้สูงอายุ ๑.๒.๒คู่มือการลงทะเบียนและยื่นคำ ขอรับเงินเบี้ยความพิการ ๑.๒.๓คู่มือการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ๒๕๖๒ ๑.๒.๔ คู่มือการปฏิบัติงานศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	เทศบาลเมือง ชุมเห็ดมีการจัดทำคู่มือ การให้บริการรวมถึงการ ให้บริการ E – Service และถือปฏิบัติตาม มาตรฐานคู่มือ ทำให้การ บริการของเทศบาลเมือง ชุมเห็ด ปฏิบัติตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดมีความโปร่งใส และมีการให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน ซึ่งสามารถ ลดความเสี่ยงเรื่องการ ทุจริตได้อย่างมี ประสิทธิภาพและสร้าง ความพึงพอใจต่อผู้มารับ บริการได้เป็นอย่างดี

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
				๑.๓ มีการแจ้งเวียนคู่มือให้ทุกส่วนราชการทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย เช่น แผ่นพับ เครือข่ายสังคมออนไลน์ หรือในรูปแบบสิ่งพิมพ์หรือคิวอาร์โค้ด และเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๔ มีการจัดทำสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๑.๕ ส่วนราชการ พัฒนาระบบ/และเพิ่มกระบวนการให้บริการออนไลน์ E-Service พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถเข้าถึงรวมถึงขั้นตอนการให้บริการ ออนไลน์ E-Service	ซึ่งสามารถวัดได้จากค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีผลคะแนนการประเมิน ๙๘.๔๙ ระดับผลการประเมินคือผ่านดีเยี่ยม เพิ่มจากปี งบประมาณ ๒๕๖๗ (+๙.๑๑)

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
๓. การปรับปรุง ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	ประชุมชี้แจงทุกส่วนราชการเพื่อวาง แนวทางการปฏิบัติดังนี้ ศึกษาทำความเข้าใจองค์ประกอบ ด้านข้อมูลให้เข้าใจและดูแนวทางจาก สำนักงาน ป.ป.ช. และจัดทำข้อมูลให้ ถูกต้อง โดยประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๓.๑ โครงสร้างหน่วยงาน ๓.๒ ข้อมูลผู้บริหาร ๓.๓ อำนาจหน้าที่ ๓.๔ ข้อมูลการติดต่อ ๓.๕ ข่าวประชาสัมพันธ์ ๓.๖ Q&A ๓.๗ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึง ได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ๓.๘ หัวหน้าส่วนราชที่รับผิดชอบกำกับ ติดตามและรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ธันวาคม ๒๕๖๗	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	เทศบาลเมืองชุมเห็ด มีการประชุม ชี้แจงทุกส่วนราชการเพื่อวางแนว การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบผ่าน ช่องทางที่หลากหลายเข้าถึงได้ง่าย เช่นแผ่นพับ เครือข่ายสังคมออนไลน์ หรือในรูปแบบลิงค์หรือคิวอาร์โค้ด รวมถึงการประชาสัมพันธ์บนหน้า เว็บไซต์หลักของเทศบาลรวมถึง สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน เช่นการเผยแพร่ ๓.๑ โครงสร้างหน่วยงาน ๓.๒ ข้อมูลผู้บริหาร ๓.๓ อำนาจหน้าที่ ๓.๔ ข้อมูลการติดต่อ ๓.๕ ข่าวประชาสัมพันธ์ ๓.๖ Q&A รวมถึงข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลในรอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เทศบาลเมืองชุมเห็ดมี เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่าง ๆ ต่อ สาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย สามารถเข้าถึง ได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดย ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้อง ครบถ้วนและมีช่องทางที่เปิด โอกาสให้ประชาชนสามารถ ให้คำติชม แสดงความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานได้ ซึ่งสามารถลด ความเสี่ยงเรื่องการทุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ สร้างความพึงพอใจต่อผู้รับ บริการได้เป็นอย่างดี

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
๔.การปรับปรุง กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	ประชุมชี้แจงทุกส่วนราชการเพื่อวางแผน ทางการปฏิบัติดังนี้ ๔.๑ จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการเพื่อ เป็นแนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินทางราชการ ของหน่วยงาน การยืม/คืนทรัพย์สินทางราชการ ให้มีมาตรฐาน สามารถตรวจสอบได้ ๔.๒ เผยแพร่คู่มือและแนวทางให้แก่เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบถึง หลักเกณฑ์ในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๔.๓ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ๔.๔ หัวหน้าส่วนราชการกำกับ ติดตามและ ประเมินผลพร้อมทั้งรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ธันวาคม ๒๕๖๗ มกราคม ๒๕๖๘ มกราคม ๒๕๖๘ มกราคม ๒๕๖๘	กองคลัง กองคลัง สำนักปลัด สำนักปลัด/ กองคลัง/กอง ช่าง/หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	เทศบาลเมืองชุมเห็ด โดย กองคลังได้ได้มีการประชุมชี้ แจง แนวทางในการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่าง ถูกต้อง ให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้รับทราบ ส่งเสริม ให้การใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้อง และจัดทำ รายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เทศบาลเมืองชุมเห็ด ได้มีการกำหนดแนวทาง ในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างถูกต้องให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้รับทราบและยึดถือ ปฏิบัติ ส่งเสริมให้การใช้ ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้อง ซึ่งเป็นการ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการ รับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมซึ่งสามารถลด ความเสี่ยงเรื่องการ ทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความพึง พอใจต่อผู้มารับบริการได้ เป็นอย่างดี

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
๕ .การปรับปรุง กระบวนการสร้าง ความโปร่งใส ในการ ใช้งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	ประชุมชี้แจงทุกส่วน ราชการเพื่อวางแนวทางการ ปฏิบัติดังนี้ ๕.๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำปรับปรุง/ แก้ไข แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน ให้เป็น ปัจจุบัน ๕.๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามแผน ๕.๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำรายงานผล การดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๘ ๕.๔ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการรายการจัดซื้อจัด จ้าง ของหน่วยงานในประเภท งบรายจ่ายหมวดงบลงทุน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๗ เมษายน ๒๕๖๘ ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	กองยุทธศาสตร์ฯ กองยุทธศาสตร์ฯ กองยุทธศาสตร์ฯ ทุกส่วนราชการ	เทศบาลเมืองชุมเห็ดได้มีการประชุม ชี้แจงทุกส่วนราชการเพื่อวางแนวทางการ กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ ช่องทางอื่นที่เข้าถึงได้ง่าย เช่นแผ่นพับ เครือข่ายสังคมออนไลน์ หรือในรูปแบบลิงค์ หรือคิวอาร์โค้ด เพื่อสร้างกระบวนการ ดำเนินงานที่โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มี การบูรณาการร่วมทุกภาคส่วน ร่วมเป็น กรรมการชุดต่างๆ ในการพัฒนาเทศบาล เช่น คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผน ฯ รวมถึงการจัดทำรายงาน ดังนี้ ๕.๑ ปรับปรุง/แผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็น ปัจจุบัน ๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เทศบาลเมืองชุมเห็ดได้ มีกระบวนการสร้างความ โปร่งใส ในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างนับ ตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วมในกระบวนการ จัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้ จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือ ผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
	๕.๕ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๕.๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างโดยแยกเป็นรายเดือนให้เป็นปัจจุบันตามแบบที่ ป.ป.ช. กำหนด ๕.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕.๘ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของเทศบาล ๕.๙ หัวหน้าส่วนราชการกำกับ ติดตาม และกำกับเจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานแล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกส่วน ราชการ ทุกส่วน ราชการ ทุกส่วน ราชการ กองคลัง	๕.๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕.๔ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๕.๕ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างโดยแยกเป็นรายเดือนให้เป็นปัจจุบันตามแบบที่ ป.ป.ช. กำหนด ๕.๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕.๗ มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของเทศบาล	

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๖. การปรับปรุง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้ อำนาจ และการ บริหารงาน	๖.๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประมวลของจริยธรรมและเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและ ช่องทางอื่น ๖.๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำ รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖.๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๖.๔ หัวหน้าส่วนราชการกำกับ ติดตามและกำชับเจ้าหน้าที่เผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นของ หน่วยงานแล้วรายงานให้ผู้บริหาร ทราบ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗ มกราคม - เมษายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด	เทศบาลเมืองชุมเห็ดได้มีการ การจัดทำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดย ผู้บริหาร สูงสุดคนปัจจุบัน จัดทำแผน พัฒนาทรัพยากรบุคคลประมวล ของจริยธรรมและจัดทำรายงาน ผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้ง มีการดำเนินการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เผยแพร่ผลการดำเนินงานบน เว็บไซต์หลักของเทศบาลและ ช่องทางอื่นเข้าถึงได้ง่าย เช่น เครือข่ายสังคมออนไลน์	เทศบาลเมืองชุมเห็ดได้มีการ ประชาสัมพันธ์นโยบายเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลในปิงบประมาณ ปัจจุบันและ ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และจัดทำรายงานผล การดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงการจัดทำมาตรการและ ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน เกิด การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่ว ทั้งองค์กร ซึ่งสามารถวัดได้จากค่าคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีผล คะแนนการประเมิน ๙๘.๔๙ ระดับผล การประเมินคือผ่านดีเยี่ยมเพิ่มจากปี งบประมาณ ๒๕๖๗ (+๙.๑๑)

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ(outcome/result)
๗.การปรับปรุงกลไก และมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	๗.๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการพัฒนาช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งสื่อสารข้อมูลที่มีความ ชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่าย สังคมออนไลน์ เช่น Facebook นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย	ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด	เทศบาลเมืองชุมเห็ดได้มี การดำเนินการพัฒนาช่องทางรับ แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้มีความชัดเจน มากขึ้น รวมทั้งสื่อสารข้อมูลที่มี ความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่าน เครือข่ายสังคมออนไลน์ รวมถึง การพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพิ่มกระบวนการให้บริการ ผ่านช่องทางบริการออนไลน์มาก ขึ้น รวมทั้งได้มีกลไกมาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริตและการ ขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการ ทุจริตดังนี้ ๗.๒ จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ที่ชัดเจน	เทศบาลเมืองชุมเห็ด โดย ผู้บริหารสูงสุดท่านมีเจตจำนงศึในการ ต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และให้หน่วยงานจัดทำมาตรการ ส่งเสริมเพื่อป้องกันการทุจริต จัดให้มีช่องทางในการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษ อย่างจริงจัง รวมถึงการขับเคลื่อน มาตรการต่างๆ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การป้องกันการทุจริตแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งสามารถ ลดโอกาสในการเกิดการทุจริต ภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี
	๗.๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำแนว ปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ชัดเจน	ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด		
	๗.๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงาน ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบให้เป็นปัจจุบัน โดยจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด		

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
	๗.๔ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๗.๕ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๗.๖ หัวหน้าส่วนราชการกำกับติดตามและกำชับเจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นของหน่วยงานแล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ	หน่วยตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน	ตุลาคม ๒๕๖๗ เมษายน ๒๕๖๘ กันยายน ๒๕๖๘	๗.๓ รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นปัจจุบัน ๗.๔ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๗.๕ รายงานวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๗.๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เผยแพร่รายงานดังกล่าวข้างต้นบนเว็บไซต์หลักของเทศบาล และช่องทางอื่นเข้าถึงได้ง่าย เช่นเครือข่ายสังคมออนไลน์	ซึ่งสามารถวัดได้จากค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีผลคะแนนการประเมิน ๙๘.๔๙ ระดับผลการประเมินคือผ่านดีเยี่ยม เพิ่มจากปี งบประมาณ ๒๕๖๗ (+๙.๑๑)

(นางจรรุณี ศรีภา)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ว่าที่ ร.ต.

(เทอดพันธุ์ บุตรรัตน์)

ปลัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด

ร.ต.ต

(สมชาย ภิรมย์ชาติ)

นายกเทศมนตรีเมืองชุมเห็ด