



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่/ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐ ๔๔๖๖ ๖๔๕๐

ที่ บร ๕๗๕๐๑/๑๗๔

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองชุมเห็ด (ผ่านปลัดเทศบาล)

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลเมืองชุมเห็ด กำหนดเป็น ๘ กอง และ ๑ หน่วย ได้แก่

- ๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล
- ๑.๒ กองคลัง
- ๑.๓ กองช่าง
- ๑.๔ กองการศึกษา
- ๑.๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๑.๖ กองสวัสดิการสังคม
- ๑.๗ กองส่งเสริมการเกษตร
- ๑.๘ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- ๑.๙ หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| ๒.๑ พนักงานเทศบาล | จำนวน ๔๙ คน |
| ๒.๒ ครู | จำนวน ๗ คน |
| ๒.๓ ลูกจ้างประจำ | จำนวน ๒ คน |
| ๒.๔ พนักงานจ้าง | จำนวน ๖๑ คน |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๘ คน | |
| - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๓ คน | |

๓. การประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	หัวข้อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์	ดำเนินการตามระเบียบ/หลักเกณฑ์		ผลการดำเนินงาน
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๑	การบรรจุและแต่งตั้ง	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๔ ก.ย. ๒๕๕๗	✓		บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ๓ ราย ได้แก่ - นายมารุตต์ อินชนะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองคลัง ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๖๖๑/๒๕๖๔ ลว. ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๔ - นายสุรศักดิ์ โห่งนที พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขฯ ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๖๖๑/๒๕๖๔ ลว. ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๔ - นายพีรศักดิ์ ปันรัมย์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๖๖๑/๒๕๖๔ ลว. ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๔
๒	การโอน	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		การให้พนักงานเทศบาลสามัญพ้นจากตำแหน่งเพื่อโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น ๒ ราย ได้แก่ - นายธิตินันท์ สิริพัฒนาพงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๒๙๑/๒๕๖๕ ลว. ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕ - นางสาวนงลักษณ์ บำรุงธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๒๙๒/๒๕๖๕ ลว. ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕

ที่	หัวข้อการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์	ดำเนินการตาม ระเบียบ/หลักเกณฑ์		ผลการดำเนินงาน
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๓	การรับโอน	ประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด บุรีรัมย์ เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการคัดเลือก การ บรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อน ระดับ และการเลื่อนชั้น เงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น อื่นมาสังกัดเทศบาล ๕ ราย ได้แก่ - นางสาวทิวาภรณ์ กองรัมย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตาม คำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๘๑/๒๕๖๕ ลว.๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕ - นางสาวสุมิตรา รุ่งเรืองศิลป์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ตาม คำสั่ง ทม.ชุมเห็ดที่ ๓๑๓/๒๕๖๕ ลว.๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - นายศุภชัย รุ่งเรืองศิลป์ ตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ตาม คำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๓๑๔/๒๕๖๕ ลว. ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - นายศิลาชัย แสงงาม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ ตามคำสั่ง ทม. ชุมเห็ด ที่ ๓๑๕/๒๕๖๕ ลว. ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - จำเริญศุภชัย ดิงหมาย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ตาม คำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๓๑๖/๒๕๖๕ ลว. ๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๔	การเลื่อนชั้นเงินเดือน	- ประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด บุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อน เงินเดือนพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		เลื่อนชั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ ค่าตอบแทน ๑. การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตาม คำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๓๒๗/๒๕๖๕ ลว.๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕

ที่	หัวข้อการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์	ดำเนินการตาม ระเบียบ/หลักเกณฑ์		ผลการดำเนินงาน
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
		- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ - ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘	✓		๒. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทม. ชุมเห็ด ที่ ๓๒๙/๒๕๖๕ ลว. ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕ ๓. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทม. ชุมเห็ด ที่ ๓๓๐/๒๕๖๕ ลว. ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕ ๔.เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลว. ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕ ๕. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๓๓๑/๒๕๖๕ ลว. ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ ๖.การเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทม. ชุมเห็ด ที่ ๓๓๒/๒๕๖๕ ลว. ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ ๗. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทม. ชุมเห็ด ที่ ๓๓๓/๒๕๖๕ ลว. ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

ที่	หัวข้อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์	ดำเนินการตามระเบียบ/หลักเกณฑ์		ผลการดำเนินงาน
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๕	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลว. ๒๔ มิ.ย. ๒๕๔๔ - ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. ๒๐ พ.ย. ๒๕๔๕	✓		- รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองชุมเห็ด ฉบับท้ายเอกสารฉบับนี้

ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร

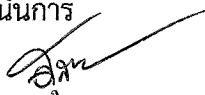
ในการสรรหาบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทวิชาการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ ซึ่งไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่กำหนด และการขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด

ข้อเสนอแนะ

สำหรับตำแหน่งที่ขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาแทน หาก ก.ท. ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด เทศบาลเมืองชุมเห็ดก็สามารถดำเนินการรับโอนได้ตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

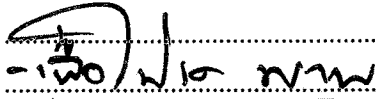
(ลงชื่อ)



(นางสุกัญญา ธาณี)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

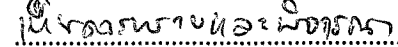


(ลงชื่อ)

(นางสุรีย์พร คुरुสัทธิ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



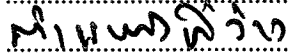
(ลงชื่อ) จำเอก

(ศุภชัย ดึงหมาย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด





(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.

(เทอดพันธุ์ บุตรรัตน์)

ปลัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด

คำสั่งนายกเทศมนตรี



(ลงชื่อ) ร.ต.ด.

(สมชาย ภิรมย์ชาติ)

นายกเทศมนตรีเมืองชุมเห็ด



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)

เทศบาลเมืองชุมเห็ด
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองชุมเห็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การวางแผนกำลังคน	เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานในองค์กร	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลเมืองชุมเห็ดที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับปรุงทบทวน และภารกิจของเทศบาลเมืองชุมเห็ด ๓. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะ มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนระดับและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการ พัฒนาบุคคลและการบริหารผลตอบแทน	- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเป็นปัจจุบัน เหมาะสมกับภารกิจ บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓)	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคคล	เพื่อแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน มีแนวทางปฏิบัติ	๑. การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน ๒. การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครู และการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา เป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองชุมเห็ด และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ องค์การปกครองในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์และจังหวัดใกล้เคียง ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล	- มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้าง ๓ ราย - การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดเทศบาล ๕ ราย	-

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ๒. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอด เทคโนโลยี การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ๔. จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้าน แผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการ บริหารงานและการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ	- ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๓๐ หลักสูตร (ตามเอกสารแนบท้าย)	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)		๕. จัดกิจกรรม/โครงการให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเทศบาลเมืองชุมเห็ด ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร		
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานครู และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑. ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลว. ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๒. ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลว. ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ๓. ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลว. ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐	- การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๓๒๗/๒๕๖๕ ลว.๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕ - การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๓๒๘/๒๕๖๕ ลว. ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕ - การเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๓๓๐/๒๕๖๕ ลว. ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕ - เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลว. ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕ - การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทม.ชุมเห็ด ที่ ๓๓๑/๒๕๖๕ ลว. ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)			- การเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทม. ชุมเห็ด ที่ ๗๗๓/๒๕๖๕ ลว. ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ - การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทม. ชุมเห็ด ที่ ๗๗๔/๒๕๖๕ ลว. ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕	
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญ กำลังใจ คุณภาพชีวิตและพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร	๑. จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น ประกาศยกย่องพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นปีละ ๒ ครั้ง ๒. กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมร่วมกันเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ และความสามัคคีของบุคลากรในเทศบาลเมืองชุมเห็ด รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ๓. ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด	- มีประกาศเทศบาลเมืองชุมเห็ด เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศเทศบาลเมืองชุมเห็ด เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - มีการจัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ และความสามัคคีของบุคลากรในเทศบาลเมืองชุมเห็ด ในการแข่งขันกีฬาของเทศบาลเมืองชุมเห็ด เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ - จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความเหมาะสม	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน	๑. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ๒. จัดทำและแจ้งเวียนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานเทศบาลในหน่วยงานได้รับทราบ ๓. ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์กำหนด	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน - งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อเป็นข้อมูลให้บุคลากรในสังกัดได้ใช้เป็นข้อมูล - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์กำหนด	
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	เพื่อให้ข้าราชการท้องถิ่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของเทศบาลเมืองชุมเห็ดว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานต่างๆ ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ (ต่อ)		๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทาง และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล		

เอกสารแนบท้าย

เอกสารแนบท้ายด้านการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพ และตำแหน่งงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๓๐ หลักสูตร

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	ระหว่างวันที่ /สถานที่	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๑	- หลักสูตร "วินัยและกระบวนการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักปฏิบัติราชการตามมติ ก.กลาง ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาและคำพิพากษาของศาลปกครอง"	ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๑. นางสุรีย์พร ชุริสทธิ ๒. น.ส.วิราพันธ์ เต็งบุษราคัม ๓. น.ส.สุมาลย์ อักษรณรงค์
๒	- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูปฐมวัยในการจัดกิจกรรมตามหลักสูตร การศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐แบบ Active Learning ด้วยเทคนิคการบริหาร สมองส่วนหน้า (Executive Functuan : EF)	ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรม เดอะเล็คกาซี อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี	๑. นางวีณา มาตรคำจันทร์ ๒.นางกมลวรรณ นามปัญญา
๓	- หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ "การบันทึกบัญชี การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชีและรายการอื่นๆ รวมถึงการบันทึกที่ระหว่าง อบท. กับหน่วยงานภายใต้สังกัด อบท. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (Electronic Local Administrative Accounting System : e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ"	ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะคิตาปรินเซส จ.บุรีรัมย์	๑. นางสาวรณิ อินทา ๒. น.ส.ฉัตรภรณ์ คงมาก ๓. น.ส.จันทร์ทักษิณ อนันท์ชัยวรกุล ๔. น.ส.ครองขวัญ ทองมนต์ ๕. นางสาวศิริบรรจง พันธุ์พงศ์
๔	- ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	น.ส.กฤติยาภรณ์ ตระกูลดี
๕	- หลักสูตร “นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่๖”	ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ จังหวัดปทุมธานี	นายศักดิ์ดา กันยาเลิศ
๖	- สัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและการเลื่อนตำแหน่ง และระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เทพนคร บุรีรัมย์	น.ส.กฤติยาภรณ์ ตระกูลดี
๗	หลักสูตร "ทิศทางการปฏิบัติตามแผน พัฒนาท้องถิ่นของ อบท. (ตามหนังสือ ว๑๒๓๙ ลว. ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) การจัดทำ/ทบทวน/เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค Covid - ๑๙	ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์	๑. น.ส.ศุภิสรา อุตมั่ง ๒. นายสมศักดิ์ คะรานรัมย์

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	ระหว่างวันที่ /สถานที่	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๘	หลักสูตร "นักบริหารงานการเกษตร รุ่นที่ ๒	ระหว่างวันที่ ๒๔ เมษายน – ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑. นางกชภัฏ สุทธิกรทวี ๒. นายสุชุม รักษาภายใน
๙	- หลักสูตร“บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การดำเนินการงานกิจการสภาฯ กฎระเบียบว่าด้วยการประชุมสภาฯ กลยุทธ์การบริหารจัดการความเสี่ยง ระหว่างผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ เพื่อลดความขัดแย้ง และความโปร่งใสภายใต้ หลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางการบริหารงานบุคคลแนวใหม่”	ระหว่างวันที่ ๕ – ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม สกลแกรนด์พาลาส อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัด สกลนคร	นางสาววรัทยา ชำนาญรัมย์
๑๐	หลักสูตร การพัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษาของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กโดยพื้นที่เป็นฐานและการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ รุ่นที่ ๘	ระหว่างวันที่ ๒๙ เม.ย. – ๑ พ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรม อำนวยการสุข ถนนมิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ. ขอนแก่น	๑. นางสาวรรณี อินทา ๒. นางสุตาพร วิมล ๓. นางกมลวรรณ นามปัญญา ๔. น.ส.กาญจนา โนนวิเศษ
๑๑	หลักสูตร “เทคนิควิธีจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ให้ถูกต้อง ตามขั้นตอนของกฎหมาย การปรับปรุงแผนที่ภาษี การคำนวณภาษีโดยใช้ โปรแกรม LtaxGIS ๒.๒ และ Ltax๓๐๐๐ ๔.๐”	ระหว่างวันที่ ๓ – ๕ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสุนีย์แ รด์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	๑. นางสาวนงเยาว์ พรหมมา ๒. นายทะนงศักดิ์ ความรัมย์
๑๒	หลักสูตร “ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ของ อบท. ภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย (ฉบับ ใหม่ ๒๕๖๔) และการเตรียมพร้อม อบท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทาง สำนักงบประมาณ”	ระหว่างวันที่ ๓ – ๕ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัล วาเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๑. นายศิลาชัย แสงงาม ๒. น.ส.ทิวากรณ์ กองรัมย์ ๓. น.ส.ฐิตารีย์ จริยวัฒนสุข ๔. น.ส.จันทร์เพ็ญ สุริเทศ ๕. น.ส.แสงเดือน แพทย์ประสาธ ๖. นายเกรียงไกร สระภู ๗. นางสาวรรณีย์ อินทา

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	ระหว่างวันที่ /สถานที่	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๑๓	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูระดับปฐมวัย : การจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะการคิดแก้ปัญหาและการคิดสร้างสรรค์ในโรงเรียนระดับปฐมวัยฯ	ระหว่างวันที่ ๗ – ๙ ก.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรม อเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๑. นางสาวพร วิมล ๒. นางกมลวรรณ นามปัญญา ๓. นายศัตรูพ่าย พ่อคำ
๑๔	หลักสูตร “การปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินในระบบ NEW GFMS Thai ของ อปท. และระเบียบการเบิกจ่ายอย่างไรเพื่อลดข้อบกพร่องของหน่วยตรวจสอบ”	ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เชียงใหม่ออกคิด อ.เมือง จ.เชียงใหม่	๑. น.ส.กัลยาณี แสนจันทร์ ๒. น.ส.นงเยาว์ พรหมมา
๑๕	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสิดา แอคทีวิตี้ รีสอร์ท เขาใหญ่ – นครนายก ต.หินตั้ง อ.เมือง จ.นครนายก	๑. นางสาวรณีย์ อินทา ๒. นางสาวพร วิมล
๑๖	หลักสูตร “เทคนิคการพิจารณากลับกรองร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ วิธีปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่น หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินสะสม/ทุนสำรอง เทคนิคการขอเงินอุดหนุนเฉพาะกิจให้ได้รับการจัดสรรการบริหารงบประมาณท้องถิ่นและแนวทางการปฏิบัติงานให้ปลอดภัยจากความรับผิดชอบละเมิด”	ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	นางศรีบรรจง พันธุ์พงศ์
๑๗	หลักสูตร “แนวทางปฏิบัติการบริหารสัญญา (ขับเคลื่อนสัญญา)การแก้ไขสัญญาตามหนังสือสั่งการ ว ๖๙๓ การยกเลิกสัญญา การพิจารณางด ลด ค่าปรับหรือการขยายสัญญา การพิจารณาเรียกร้องค่าเสียหาย ข้อสังเกต ข้อตรวจพบและข้อบกพร่องในมุมมองของฝ่ายตรวจสอบด้านการบริหารพัสดุ” รุ่นที่ ๓	ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอซีตาปรีนเซส จ.บุรีรัมย์	๑. น.ส.กัลยาณี แสนจันทร์ ๒. นางสาวครองขวัญ ทองมนต์

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	ระหว่างวันที่ /สถานที่	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๑๘	หลักสูตร "แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรูปรายการงานก่อสร้าง, คณะกรรมการกำหนดราคากลางในงานซื้องานจ้างทั่วไป, คณะกรรมการกำหนดราคากลางในงานก่อสร้าง, คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์,คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง, คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีคัดเลือก, คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานซื้องานจ้างทั่วไป, คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานก่อสร้างและแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างการตรวจรับและควบคุมงาน ภายใต้ ๖ ๓๘ การใช้สินค้าไทยและการซื้อจ้างกับ SME ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเดนโกลด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	๑. นางปฐมา ไวยุฒินันท์ ๒. นายเกรียงไกร สระภู ๓. นางสุรีย์พร คุรุสิทธิ์ ๔. นางสาวกฤติกา ไชยอุดม ๕. นางสาววิราพันธ์ เต็งบุษราคัม ๖. นางสาวนงเยาว์ พรหมมา ๗. นางสาวเพียงเดือน หนองยาง ๘. น.ส.วรรณฤณี รัตนกิจประเสริฐ ๙. นางสาวพิชญภา ที่รัก ๑๐. นางสาวทิวาภรณ์ กองน้อย ๑๑. นางสาวสุมาลัย อักษรณรงค์ ๑๒. นางสาวมานิดา นพกุล ๑๓. นางสาวกนกทิพย์ เนาว์ประโคน ๑๔. นางสาวดารารพร บำเรอสงฆ์ ๑๕. นางสาววีราภรณ์ อางทวิกุล ๑๖. นางสาวสุวรรณา ธรรมราช ๑๗. นางสาววรทัยา ชำนาญรัมย์
๑๙	หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายใน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง และความรับผิดชอบจาก พ.ร.บ.วินัยฯ”	ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	นางจรรุณี ศรีภา
๒๐	โครงการสัมมนาเพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการทำความตกลงร่วมมือระหว่างประเทศของ อปท.	ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ ก.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรินซ์ พาเลซ จ.กรุงเทพมหานคร	ว่าที่ร้อยตรีเทอดพันธุ์ บุตรรัตน์

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	ระหว่างวันที่ /สถานที่	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๒๑	“แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนกรณีสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสถานการณ์โรคระบาดและสาธารณสุขอื่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับใหม่) และแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ว ๗๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ การให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากโควิด ๙ และการบริหารสัญญา”	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอซีตา ปรีนเซสบุรีรัมย์ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	๑. นางสาวรณีย์ อินทา ๒. น.ส.จันทรทักษิณ อนันท์ชัยวรกุล ๓. นางจารุณี ศรีภา
๒๒	"แนวทางการประชุมสภาท้องถิ่นและการตรวจงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการของประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น"	ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสีมาธานี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	จำเริญสุขชัย ดึงหมาย
๒๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผน และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. (e-Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	นายศิลาชัย แสงงาม
๒๔	หลักสูตร “เทคนิคการดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕”	ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัสวาทะ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	๑. นางสาวแสงเดือน แพทย์ประสาท ๒. นางสาววิราพันธ์ เต็งบุษราคัม ๓. นางสาวสุมาลัย อักษรณรงค์
๒๕	หลักสูตร “การปรับปรุงรายการเพื่อปิดบัญชี การตารางสอบค่าเสื่อมราคาสถิติ และการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e LAAS ประจำปี ๒๕๖๕”	ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอซีตา ปรีนเซส อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	๑. นางสาวฉัตรภรณ์ คงมาก ๒. นางสาวกัลยาณี แสนจันทร์ ๓. นางศรีบรรจง พันธุ์พงศ์

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ	ระหว่างวันที่ / สถานที่	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๒๖	หลักสูตร "การบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการบันทึกและการนำเข้าสู่ข้อมูลระบบบริหารการจัดการแผนงานโครงการและฐานข้อมูลสำหรับบูรณาการแผนงานเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ Thai Water Plan ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	นางสาวศุภิสรา อุตมั่ง
๒๗	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอสิตา ปรีณเชส บุรีรัมย์	๑. จำเริญสุขชัย ดั่งหมาย ๒. นางสุรีย์พร ครุสทธิ ๓. นางสาวกฤติยาภรณ์ ตระกูลดี ๔. น.ส.จันทรศักดิ์ อนันท์ชัยวรกุล
๒๘	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	๑. นางสาวรณีย์ อินทา ๒. นางสุดาพร วิมล
๒๙	หลักสูตร "โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ๒๕๖๕ ของหน่วยงานใต้สังกัด เช่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หน่วยบริการสาธารณสุข โรงเรียนในสังกัดท้องถิ่น พร้อมการคำนวณค่าเสื่อมราคาในวันสิ้นปีงบประมาณ การปรับปรุงบัญชีและการตรวจสอบรายการต่างๆ ทั้งบัญชีหน่วยงานแม่ และหน่วยงานลูก"	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	นางสาวฉัตรภรณ์ คงมาก
๓๐	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕"	ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเครสโค อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	๑. นางสุดาพร วิมล ๒. นางทัศนีย์ เรืองไพศาล ๓. นางสมิตรา รุ่งเรืองศิลป์