



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลโทร ๐๔๔ - ๖๖๖๔๕๐ ต่อ ๒๑๔

ที่ บร ๕๗๕๐๑ / ๒๕๒

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองชุมเห็ด (ผ่านปลัดเทศบาลฯ)

ตามประกาศเทศบาลเมืองชุมเห็ด เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดนโยบายในด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น

งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อทราบและพิจารณานำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุง หรือกำหนดนโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองชุมเห็ดต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(ลงชื่อ)

ปิยะพงษ์

(นายปิยะพงษ์ ประสพโชค)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

(นางสุรีย์พร คุรุสิทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ปิยะพงษ์

(ลงชื่อ) พ.จ.อ.

(ภิญญา สุโข)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)พ.จ.อ.

(ภิญญา สุโข)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด

คำสั่งนายกเทศมนตรีเมืองชุมเห็ด

(ลงชื่อ) ร.ต.ต.

(สมชาย ภิรมย์ชาติ)

นายกเทศมนตรีเมืองชุมเห็ด

การดำเนินการตามการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลเมืองชุมเห็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)



เทศบาลเมืองชุมเห็ด
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองชุมเห็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

เทศบาลเมืองชุมเห็ด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามประกาศเทศบาลเมืองชุมเห็ด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดนโยบายในด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

◆ เป้าหมาย วางแผนกำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบกำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

◆ ผลการดำเนินการตามนโยบาย

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ตามประกาศเทศบาลเมืองชุมเห็ด เรื่อง ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑.๒ ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ตามประกาศเทศบาลเมืองชุมเห็ด เรื่อง ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒๕๖๖ (ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

◆ เป้าหมาย แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

◆ ผลการดำเนินการตามนโยบาย

๒.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง ในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรับโอน และให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
- ๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)
- ๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
- ๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๕) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงาน
การเกษตร ระดับต้น)

๖) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒.๒ ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอนเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔
ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
ได้รับความเห็นชอบรับโอนโดยกำหนดวันโอนวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

๒) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับต้น) ได้รับความเห็นชอบรับโอน โดยกำหนดวันโอนวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามมติที่ประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

๓) ตำแหน่งนายช่างผังเมือง ได้รับความเห็นชอบรับโอน โดยกำหนดวัน
โอนวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ครั้งที่ ๓/
๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๔) ตำแหน่งครู ได้รับความเห็นชอบรับโอน โดยกำหนดวันโอนวันที่ ๒
พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อ
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๕) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๖) ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

(ลำดับที่ ๕-๖ อยู่ระหว่างการสรรหาโดยการรับโอน)

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

◆ เป้าหมาย ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์
วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

◆ ผลการดำเนินการตามนโยบาย

๓.๑ ประกาศเทศบาลเมืองชุมเห็ด เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓.๒ ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม สัมมนา ตามแผนพัฒนา
บุคลากร ดังนี้

หลักสูตร / โครงการ	ระหว่างวันที่ / สถานที่	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
- หลักสูตร “วินัยและกระบวนการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น หลัก ปฏิบัติราชการตามมติ ก.กลาง ความเห็น คณะกรรมการกฤษฎีกาและคำพิพากษาของ ศาลปกครอง”	ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมอัสวาท อำเภอเมืองบุรีรัมย์ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองชุมเห็ด ที่ ๗๔๐/๒๕๖๔ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๔	๑.นางสุรีย์พร ครุสิทธิ์ ๒.น.ส.วิราพันธ์ เต็งบุษราคัม ๓.น.ส.สุมาลย์ อักษรณรงค์

หลักสูตร / โครงการ	ระหว่างวันที่ /สถานที่	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูปฐมวัย ในการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษา ปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบ Active Learning ด้วยเทคนิคการบริหารสมองส่วน หน้า (Executive Functuan : EF)	ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะเล็คกาซี อำเภอมืองนนทบุรี จังหวัด นนทบุรี	๑.นางวีณา มาตรคำจันทร์ ๒.นางกมลวรรณ นามปัญญา
- หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การบันทึกบัญชี การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชีและรายการ อื่นๆ รวมถึงการบันทึกระหว่าง อปท. กับ หน่วยงานภายใต้สังกัด อปท. ในระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (Electronic Local Administrative Accounting System : e-LAAS) ตามมาตรฐานการ บัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ”	ระหว่างวันที่ ๕ – ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอซีตา ปรีณ เซส บุรีรัมย์	๑.นางสุวรรณี อินทา ๒.น.ส.ฉัตรภรณ์ คงมาก ๓.น.ส.จันทร์ทักษิณ อนันท์ชัยวรกุล ๔.น.ส.ครองขวัญ ทองมนต์ ๕.นางศรีบรรจง พันธุ์พงศ์
- ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	น.ส.กฤติยาภรณ์ ตระกูลดี
- หลักสูตร “นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๖”	ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม – ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลอง หลวง ๘ จังหวัดปทุมธานี	นายศักดิ์ กัญยาเลิศ
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและการเลื่อนตำแหน่งและ ระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทพนคร บุรีรัมย์	น.ส.กฤติยาภรณ์ ตระกูลดี
- หลักสูตร “ทิศทางการปฏิบัติตาม แผนพัฒนาท้องถิ่น ของอปท. (ตามหนังสือ ว ๑๒๓๙ ลว. ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) การจัดทำ/ทบทวน/เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่น ในสถานการณ์แพร่ ระบาดของโรค Covid -๑๙	ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัสวาทะ อำเภอมืองบุรีรัมย์	๑. น.ส.ศุภิสรา อุตมั่ง ๒.นายสมศักดิ์ คะรานรัมย์
- หลักสูตร “นักบริหารงานการเกษตร รุ่นที่ ๒”	ระหว่างวันที่ ๒๔ เมษายน – ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และระหว่าง วันที่ ๑๕ – ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑.นางกชภัส สุทธิกรทวี ๒.นายสุชุม รักษาภายใน

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

♦ เป้าหมาย มีการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณนั้นๆ

♦ ผลการดำเนินการตามนโยบาย

จัดทำตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารและพนักงาน โดยนำสมรรถนะประจำตำแหน่งกำหนดตัวชี้วัดและหน้าที่ความรับผิดชอบร่วมกัน ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๔.๑ ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๔.๒ ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๔.๓ ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

♦ เป้าหมาย ได้เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตและพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคณดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร

♦ ผลการดำเนินการตามนโยบาย

๕.๑ จัดทำประกาศยกย่องพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๕.๒ ร่วมกิจกรรมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในการแข่งขันกีฬาของเทศบาลเมืองชุมเห็ดในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔



๕.๓ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด ร่วมไหว้ศาลพระพรหม ไหว้ศาลพระภูมิเจ้าที่ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่การดำรงชีวิต และการทำงาน



๕.๔ จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด



๖. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ

◆ เป้าหมาย ต้องจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานครู และพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

◆ ผลการดำเนินการตามนโยบาย

๖.๑ ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

๖.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อเป็นข้อมูลให้บุคลากรในสังกัดได้ใช้เป็นข้อมูล

๖.๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์กำหนด

๗. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

◆ เป้าหมาย แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของเทศบาลเมืองชุมเห็ด รวมถึงการการควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

◆ ผลการดำเนินการตามนโยบาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานต่างๆ ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองชุมเห็ด
